

ICDP Norges Årsmøte 2026

Valgkomiteens innstilling til styre for ICDP Norge

Iht. ICDP Norges vedtekter §5 «Styret for ICDP Norge skal bestå av seks styremedlemmer og to varamedlemmer. Styret er vedtaksført når minst tre styremedlemmer er til stede. Ved stemmelikhet har styreleder dobbeltstemme. Styremedlemmene velges for en periode på to år, og kan gjenvelges i inntil tre perioder. Av hensyn til kontinuiteten i styret bør ikke flere enn tre av styremedlemmene skiftes ut med nye styremedlemmer ved utløpet av hver toårsperiode. Varamedlemmene velges for ett år av gangen. Årsmøtet velger styreleder. Styret konstituerer nestleder blant de øvrige styremedlemmene. Styreleder og nestleder utgjør et arbeidsutvalg. Arbeidsutvalget planlegger sammen med daglig leder styremøtene. Arbeidsutvalget kan etter mandat fra styret treffe nødvendige vedtak mellom styremøtene. Styret kan også utpeke andre organer eller underkomitéer når det anses nødvendig for å gjennomføre foreningens formål.»

Valgkomité 2025/2026 har bestått av:

Inger Olaug Nordstad, Lars Semmerud og Grete Hyldmo

Grete ble forespurt om å stille som ny styreleder, og gikk derfor ut av valgkomiteen 23.3. 2026. Valgkomiteen har siden desember 2025 arbeidet med å få rekruttert og vurdert kandidater til styret for ICDP Norge. Arbeidet startet med en kartlegging av antall kandidater på valg, hvilken kompetanse som var ønskelig for sammensetning av styret, og dialog med nåværende styreleder og styremedlemmer.

Da nåværende styreleder Saviz Salehi har startet i ny jobb, har han vurdert at det kan oppstå spørsmål om habilitet. Derfor har han valgt å ikke ta gjenvalg. Det medførte at valgkomiteen måtte gå nye runder både internt og eksternt for å rekruttere kandidater til styreledervervet. Vi i valgkomiteen har hatt dialog med flere gode kandidater, men tilbakemeldingene er at det er et ønske om å få mer innsikt i styrearbeidet, før man påtar seg et styrelederverv. Valgkomiteen ser derfor viktigheten av å rekruttere nye styremedlemmer og varamedlemmer som kan være aktuelle som styreledere senere.

Valgkomiteen har hatt fokus på å videreføre en styresammensetning med ulik kompetanse og bred erfaringsbakgrunn. Vi mener at styret nå tilføres erfaring og kompetanse på følgende områder: Kriminalomsorgen, eldreomsorg, kommunesektoren, økonomi, og teknologi. I tillegg har valgkomiteen bestrebet å informere interesserte kandidater om styrets arbeid og ansvar, samt innstille et styre som representerer geografisk spredning, og som i tillegg innehar minoritetskompetanse.

Innstillingen som valgkomiteen legger frem er enstemmig.

Oslo, 29, mars, 2026

ICDP Norge

Valgkomite

Inger Olaug Nordstad og Lars Semmerud

Valgkomiteens innstilling til styre for ICDP Norge 2026/2027

Styreleder: Grete Hyldmo.

Ny – velges for 2 år.

Styremedlem: Merete Waage Hanssen.

Ny – velges for 1 år. (Merethe Kvernørød tok gjenvalg for 2 nye år i 2025. Men har valgt å trekke seg midtveis i perioden).

Styremedlem: Aisha Mosa – Ikke på valg.

Valgt for 2 år i 2025

Styremedlem: Ingrid Stensen – Ikke på valg.

Valgt for 2 år i 2025

Styremedlem: Linn Lere

Ny – velges for 2 år.

Styremedlem: Pål Myren

Ny – velges for 2 år.

Varamedlem: Line Constance Aasberg Holmsen

Ny - Velges for 1 år.

Varamedlem: Mia Beate Hermani

Ny – velges for 1 år.

Valgkomite:

Medlem: Saviz Lorestani Salehi

Medlem: Lars Semmerud

Medlem: Styret oppnevner 1 representant fra styret.

Kort presentasjon av nye kandidater:

Litt om Grete Hyldmo:

Grete er født i Sandefjord, har bodd i Trondheim siden 1978, gift med Tor og har 4 voksne sønner sammen og en herlig gjeng med barnebarn.

Hun er utdannet barnehagelærer ved DMMH i 1982, tok Pedagogisk veiledning 30 vt, og ble ICDP veileder i 2007 og ICDP trener i 2008.

Grete var med å starte opp Dronning Mauds Minne Barnehage, en privat barnehage 1982 og har arbeidet der siden. Fra 1996 har hun vært styrer i barnehagen. Det er en flott barnehage, i følge Grete. 4 avdelinger, 15 ansatte og et budsjett på ca. 15 mill. DMMH, Høyskole for barnehagelærerutdanning er nærmeste nabo og de har et godt samarbeid.

Hun hadde ansvaret for implementering av ICDP for Trondheim kommune fra 2008-2018.

De første årene var det barnehagene som så verdien av å ta i bruk ICDP og de sertifiserte drøyt 200 ICDP veiledere i barnehager i Trondheim. Rundt 2012 arbeidet de for å få ICDP inn i introduksjonsprogrammet for flyktninger. For å sikre implementering og eierskap av ICDP i Trondheim anbefalte Grete kommunen å finne en ICDP koordinator blant sine egne ledere. Hun er fortsatt med som trener og har veileder- og treneroppdrag for Trondheim kommune og ICDP Norge.

I en to-års periode har Grete vært styremedlem i ICDP Norge og de siste månedene som nestleder. Hun har 30 års erfaring som leder og har blitt rik på erfaringer. Mer og mer verdsetter hun å arbeide og prestere sammen med andre, oppdage andres kvaliteter, få til gode refleksjoner og bygge sammen. Grete ser etter muligheter som åpner seg og lytter etter gode ideer som kan tas med videre i arbeidet. Hun er konstruktiv og ser etter løsninger når utfordringer oppstår.

Hun motiveres veldig av å få være med å utvikle ICDP Norge videre sammen med styret. Som styreleder vil hun være ansvarsfull, ryddig og opptatt av å oppnå målene i strategiplanen sammen med styret. I styret er det et flott knippe av dyktige fagfolk med ulik bakgrunn. Grete tenker at det er sammen vi kan oppnå mest. Hun er uformell og lekende i stilen, men har god forståelse av alvoret med å være med i og lede et styre og formelle krav til styrets arbeid. En viktig oppgave er å legge til rette for at daglig leder og tilsatte kan få gjøre sitt arbeid og lykkes.

Litt om Linn Lere:

Linn er 44 år og utdannet sykepleier. Hun er akkurat ferdig med 120 studiepoeng i ledelse, HR og organisasjonspsykologi. Jobber nå som avdelingsleder i en avdeling i Kirkens Bymisjon som heter FRI - barn og familie. Hun har jobbet der siden 2018. I 2019 ble hun ICDP veileder og startet med ICDP til foreldre som soner. I 2022 ble Linn ICDP trener og har siden da hatt fullt ansvar for organisering og implementering av ICDP i fengslene i hele region SØR. FRI - barn og familie er fullfinansiert av bufdir, så hun kjenner godt til, og har hatt ett tett samarbeid med Bufetat/SKM. Hun har i 6 år sittet i hovedstyre til idrettslaget og vært både barneansvarlig og nestleder. Hun sitter nå i styret til eiendomsselskapet til SIGE (Sætre idrettsforening Graabein).

Litt om Pål Myren:

Pål har bred styreerfaring fra vekstselskaper og internasjonale virksomheter, og har gjennom karrieren arbeidet med C-level-ledelse i ulike land og markeder. Pål har vært med på å etablere selskaper i flere jurisdiksjoner, gjennomført oppkjøp og salg av selskaper, og bygget organisasjoner fra oppstartsfasen til virksomheter med flere hundre ansatte.

Påls bakgrunn er teknologisk, og han har arbeidet mye i skjæringspunktet mellom teknologi-ledelse, marked og leveranse av komplekse løsninger. I tillegg har han betydelig erfaring med kapitalinnhenting og har blant annet vært med på å hente rundt 250 NOK i sitt nåværende selskap.

Pål har fulgt ICDP tett siden hans kone skrev sin doktorgrad om effekten av programmet, og han kjente begge grunnleggerne, Henning Rye og Karsten Hundeide

Pål var for øvrig IT-support for Karsten 😊). Han kjenner også Nicoletta Armstrong, styreleder i det internasjonale styret i ICDP. Dette har gitt han både en personlig og faglig forståelse av ICDPs betydning, historie og internasjonale forankring.

Han har to voksne barn, og kjenner sterkt på verdien av trygge relasjoner og gode oppvekstvilkår. Han har stor tro på ICDP-programmet og de mulighetene som ligger i å videreutvikle og styrke arbeidet nasjonalt og internasjonalt.

Litt om Line Constance Holmsen:

Lines bidrag til ICDP Norges styre er nok først og fremst at hun har hatt et stort og trofast hjerte for ICDP gjennom 20 år. Line kan bidra med god kjennskap til ICDP både i barnevernsjonen og eldreversjonen. Hun har erfaring med implementering av ICDP i Sørlege Afrika og i ulike kontekster i Norge.

Hun synes det er gøy å jobbe i team med utvikling og innovasjon og har arbeidet med å tilpasse ICDP til ulike kontekster (f.eks. til foreldre i BUP, ansatte i eldreomsorg, og som delemerne i studier der barn, unge og foreldre, eller eldre, er målgrupper).

Line har god oversikt over praksisfelt, offentlige styringsstrukturer og kunnskapsfeltet innenfor barn, unge og familier samt eldrefeltet.

Hun sier selv at hun har et relativt stort nettverk og har jobbet mye med fagutvikling etter lang tids erfaring fra ICDP, BUP og som leder av en masterutdanning i psykososialt arbeid med barn og unge, og helsefremmende relasjonsarbeid.

Gjennom mange år som ICDP trener og gjennom doktorgradsarbeidet hennes har hun fått inngående kunnskap om det teoretiske og pedagogiske fundamentet og innholdet i ICDP.

Litt om Mia Hermani:

Mia jobber som HR-sjef i Lørenskog kommune.

Mia har tidligere arbeidet i bydel Stovner, som spesialpedagogisk veileder, seksjonsleder for Tverrfaglig Ressurssenter, og i bydelens Barnehageadm./avdeling.

Hun har god kunnskap om kommunale virksomheter i Oslo kommune og i KS.

Mia brenner for gode lokalmiljøer og trygge oppvekstvilkår.

Mia er sertifisert som ICDP-veileder.

Mia er mamma til 2 ungdommer.