

Mandat for

# ICDP Norges Fagråd

Vedtatt av styret 10 februar 2026

## 1. Formål

- 1.1 ICDP Norges fagråd er et rådgivende faglig organ for styret og daglig leder i ICDP Norge. Fagrådet skal bidra til å sikre høy faglig kvalitet, relevans og bærekraft i ICDP-programmet og dets implementering i Norge, i tråd med ICDP Norges vedtekter, gjeldende strategi og avtaleverket med det offentlige.
- 1.2 Fagrådet skal gi faglige innspill, råd og anbefalinger knyttet til:
  - videreutvikling, kvalitetssikring og tilpasning av ICDP-programmet
  - opplæring og implementering
  - evaluering, kunnskapsutvikling og forskning
  - samhandling mellom praksisfelt, fagutvikling og akademia
- 1.3 Fagrådet skal, etter anmodning fra styret eller daglig leder, bidra i strategiske faglige prosesser og gi anbefalinger i saker av prinsipiell eller overordnet faglig karakter.
- 1.4 Fagrådet har ikke beslutningsmyndighet. Styret fatter vedtak, og daglig leder har ansvar for iverksetting.

## 2. Sammensetning

- 2.1 Fagrådet skal bestå av
  - én leder for fagrådet
  - 11 øvrige medlemmer
  - ett styremedlem oppnevnt av styret
  - daglig leder
- 2.2 Fagrådet skal samlet sett ha bred, tverrfaglig og praksisnær kompetanse innen:
  - psykologi, pedagogikk og relasjonelt arbeid
  - kulturkompetanse og flerkulturelle perspektiver
  - implementering og organisasjonsforståelse
  - fagutvikling, forskning og akademisk arbeidFagrådet skal samlet dekke hele livsløpet (fra barn til eldre).
- 2.3 Det tilstrebes balanse når det gjelder:
  - kjønn
  - geografisk tilhørighet
  - fagbakgrunn
  - kulturell bakgrunn

### 3. Oppnevning og funksjonstid

3.1 Medlemskap i fagrådet utlyses åpent for å sikre transparens og bred rekruttering.

3.2 Medlemmer oppnevnes av styret for en periode på **fire år**, med mulighet for gjenoppnevning to gang. Det tilstrebes forskjøvet oppnevning for å sikre kontinuitet.

3.4 Leder for fagrådet oppnevnes særskilt av styret.

3.4 Leder for fagrådet rapporterer til styret via daglig leder og har ansvar for å:

- lede rådets arbeid
- sikre fremdrift i tråd med mandat
- koordinere arbeid i undergrupper
- bidra til tydelig kommunikasjon mellom fagrådet, administrasjonen og styret

### 4. Arbeidsform og organisering

4.1 Fagrådet møtes minimum tre ganger per år, hvorav minst ett møte er fysisk og ett inkluderer dialog med styret.

4.2 Fagrådet kan opprette midlertidige fagteam for å arbeide med konkrete problemstillinger og utviklingsoppdrag. Slike grupper:

- har tydelig mandat og tidsramme
- rapporterer til fagrådet via daglig leder
- kan bestå av både fagråd-medlemmer og eksterne ressurspersoner

4.3 Fagrådet kan invitere relevante eksterne fagpersoner til møter eller fagteam ved behov.

### 5. Kriterier for medlemskap

5.1 Medlemmene skal samlet dekke følgende kompetanseområder:

- sterk teoretisk og/eller vitenskapelig kompetanse
- sterk praktisk og pedagogisk kompetanse
- er sertifisert trener – og har gjennomført minimum 3 veilederopplæringer
- har gjennomført minimum 3 ICDP grupper
- har gjennomført veilederopplæring internasjonal
- erfaring med fagutvikling og/eller implementering
- undervisnings- og formidlingserfaring – muntlig og skriftlig
- kjennskap til eller tilknytning til universitets- og høyskolesektoren

5.2 For den enkelte kandidat skal minimum **fire av kriteriene** være oppfylt, hvorav minst ett av følgende:

- sterk teoretisk/faglig kompetanse
- sterk praksis- og implementeringskompetanse

Det forutsettes at fagrådet samlet ivaretar ICDPs faglige identitet og verdigrunnlag.

## **6. Forholdet til eksterne aktører**

6.1 Fagrådet skal bidra til at ICDP Norge fremstår faglig samlende og konsistent utad, og skal ha særlig oppmerksomhet på samhandling med offentlige og frivillige aktører som ICDP Norge har avtale med.

6.2 Fagrådet skal ikke opptre som forhandlingspart eller representant for ICDP Norge overfor eksterne aktører, med mindre dette er særskilt avklart av styret.